

# 奋进新征程 争创新业绩

## 全面推进港口物流高质量发展

——市港口物流发展中心 2021 年工作总结暨 2022 年工作思路

2021 年，是极不平凡的一年。一年来，在市委、市政府的正确领导下，中心紧盯年初确定的工作目标，以服务新港为主战场，以多式联运为重点，以开发航运建设为着力点，以优化奖补资金兑现为抓手，奋发向上、求实拼搏，强化措施、狠抓落实，圆满完成了年度各项目标任务，为构建“双港驱动、四港联动”的现代港口物流体系，加快黄石现代港口城市建设做出了积极努力。

### 一、2021 年主要工作回顾

#### （一）党的建设上新台阶

以政治建设为统领，全面加强党的建设。一是完善基层党组织组织体系。中心党组根据党建工作需要，重新调整了机关党委书记人选，将原先的四个党支部调整重组为三个党支部，支部书记由科室、部门负责人担任，进一步夯实了党的组织力量，激发了基层党组织新活力。二是严肃党内政治生活。认真组织召开民主生活会，班子成员以普通党员身份参加所在支部的组织生活会，提高“三会一课”质量，落实

“主题党日”、“谈心谈话”制度，确保党的组织生活经常、认真、严肃。坚持民主集中制，严格落实“三重一大”事项集体决策制度，全年组织召开党组会 41 次。为进一步加强对各支部的指导督促，机关党委严格落实党建工作月例会制度，每月安排部署党建重点工作，加强党员教育管理。三是强化思想理论武装。全年共开展党组理论学习中心组学习 14 次，举办党史学习教育专题读书班 1 期、集中组织和收看党史宣讲 3 场，成功举办“航运专题研讨班”，开展“一月一训”活动 8 次，进一步提高了党员干部的政治理论素养和业务知识水平。四是高质量开展党史学习教育活动。严格按照中央、省、市党史学习教育相关精神，进一步突出学习重点，切实抓好“三会四书四参考”的学习，确保党史学习教育真正入心入脑。为丰富学习教育载体，增强党史学习效果，通过“领学研学集中学、讲学展学深入学、党务业务同步学”等形式，将“主题党日”与业务工作、“一月一训”、演讲活动相结合，将政企支部结对共建作为提升机关党建质量的有力措施，将“思想破冰、引领发展”主题活动深度融入党史学习教育，将“我为群众办实事”作为党史学习教育实践的落脚点，努力实现党史学习教育既有高度又有温度。五是抓牢意识形态、文明创建、乡村振兴等工作。按照有关要求，深入推进“意识形态”巡察整改。通过签订目标责任状将意识形态工作纳入中心领导班子、领导干部目标管理，纳入党

建工作考核内容，纳入党的政治纪律和政治规矩执行情况监督检查范围。舆论宣传工作成效突出。截止目前，对外发布工作动态信息 131 篇，市级媒体宣传报道黄石日报 22 篇，黄石电视台 25 篇，央视新闻采纳 1 篇，湖北日报刊登 4 篇，其中“黄石—舟山江海直达航线实现首航”在湖北广电融媒体“长江云”播出，“湖北黄石新港打造铁水公空多式联运”报道被央视 13 频道转载，社会反响良好。积极推进创文创卫和乡村振兴工作，弘扬志愿服务精神，加强下沉党员管理。驻集会村工作队围绕巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接、驻叶家塘社区专班围绕社区创文创卫及疫情防控，扎实开展工作，群众满意度不断提升。

## **（二）多式联运有新提升**

一是建立多式联运工作常态机制。每周召开多式联运工作例会，每半月向市政府上报多式联运工作进展情况专报，每月召开一次多式联运工作调度会。全年共组织多式联运月调度会 7 次，上报港口物流专报 9 期，起草黄石新港多式联运示范工程相关文件 2 篇。通过协调督办进一步规范多式联运作业流程、保障安全、提升效率。二是建立健全便捷服务体系。黄石新港多式联运有限公司自 2020 年 12 月 30 日成立以来，中心积极引导平台公司的规范化运营，督促其实现“一套班子、一个窗口、一票制”的一条龙服务，通过整合港口和地方铁路资源，争取国铁直供箱，实现多式联运各相

关方聚集，为货主提供更为便捷的多式联运通道。三是全力协调推进铁水监管一体化和铁路应急能力提升。截止目前，水铁陆通关监管一体化站场升级改造工程施工，招标工作已经完成，预计2022年3月份进场施工。棋盘洲站场走行轨和龙门吊已全部整修完成并通过静、动态验收，其投入使用将极大提升铁路站场应急能力。四是黄石新港多式联运示范工程顺利通过国家验收。9月23日，黄石新港铁水公联运示范工程通过交通运输部验收，获得专家组充分肯定。黄石新港多式联运高效快速便捷，体现了港口枢纽化、产业集群化、通关便利化、衔接无缝化、运营市场化的“五化”特点。

今年黄石新港散件杂吞吐量累计完成1932.73万吨，与去年相比增长4%（2020年散件杂吞吐量1852.4万吨）。集装箱吞吐量累计完成44060TEU，同比减少28%（2020年集装箱吞吐量61236TEU）。

全年铁水联运集装箱累计完成12184TEU，308944.64吨，其中散改集累计完成6500TEU，190761.88吨，集改散累计完成5174TEU，118182.76吨，箱转箱累计完成510TEU；电煤散货全年累计完成9780车，678609.94吨。

### **（三）航运发展有新突破**

一是积极开拓运输市场，构建航运新通道。全力组织协调好舟山—黄石江海直达船首航及两市战略合作。舟山—黄石江海直达船首航于10月13日启动，中心与舟山市港航和

口岸管理局签订《关于强化江海直达准班轮航线运营的合作框架协议》，打通江海联运信息互联互通大通道。10月19日，黄石—舟山江海直达暨水铁联运启程仪式圆满成功，这标志着黄石建设长江中游大宗商品铁水联运中心步入新征程。两地大宗散货江海直达航线的开通，能有效降低货物中转损耗、缩短运输时间、提升运输效率，形成黄石和舟山两港货运新的增长点。中心积极推进的江海直达、铁水联运工作多次受到市级领导批示肯定，市委书记郟英才在关于舟山黄石两港加强合作的《港口物流要情专报》中批示“深入研究，积极推进”，吴之凌市长批示“请港口物流发展中心继续跟踪，力争使之常态化、班轮化”，分管副市长俞远汉批示“市港口物流发展中心认真履职，大力开拓港口功能，推动港口发展转型，予以充分肯定”。在中心积极推动和政策引导下，班轮航线已由年初的1条江海联运线路，发展到现在7条航线，其中江海联运线路2条、长江内支线5条，已实现“天天班”。二是推动“黄石市水陆联运有限公司”筹建，弥补黄石航运短板。中心组织多轮航运公司组建可行性研究汇报会，深圳大学团队针对参与企业提出的意见对可行性研究报告进行了修改完善，报告已经完成，公司组建方案明确。三是会同西塞山区跟踪推进盐田总部规划建设相关事宜。目前已经完成项目选址及《黄石市长江航运服务中心暨盐田港长江总部大厦概念方案》设计，三方合作协议正加紧修改完善。

#### **（四）港口物流重点项目建设有新进展**

一是以传化诚通公路港为重点，统筹推进港口物流项目建设。截止目前，传化诚通公路港一期已完工并投入运营，二期工程已开工建设。新港三期工程项目今年累计完成投资1.58亿元，约占年度投资计划的96%。黄颡口砂石集并中心项目水域码头完成全部钢管桩预制和6个泊位植桩。黄石综合保税区工程累计完成投资1.6亿元，厂区场地平整完成97%；保税加工区地基处理施工完成95%，加工区室外管网、仓库基础全面完成。二是落实省市重点项目包保任务。中心每月安排专人定期走访包保项目龙翔创意园，持续跟进项目建设情况。目前该项目累计完成投资1.5亿元，园区主体地面建筑、内部道路硬化及绿化工程均已全面完成，意向签约入驻企业达20多家。

#### **（五）十四五规划和专题研究有新成果**

一是“十四五”港口物流发展规划已于7月经市政府审核通过后正式颁布实施。中心以“十四五”规划为引领，全面指导推进港口物流发展工作。二是认真做好黄石港由运输港向贸易港转型发展战略研究工作，保持与课题研究单位经常性联系，及时协助补充相关资料和数据，与研究人员共同开展现场调研，外出考察学习，借鉴国内外成功经验，结合实际深入研究。目前课题研究成果已通过国家级专家评审，课题研究任务圆满完成，入选市级社会科学研究优秀成果。

## （六）奖补政策有新成绩

一是优化奖补政策，提高兑现效率。为推进“无申即享、快速兑现”，提高奖补资金兑现效率，中心优化调整多式联运、班轮航线、千万奖补三项奖补政策。经过广泛征求意见、多轮修改完善，《市人民政府关于调整多式联运专项奖补资金政策的通知》（黄政发〔2021〕2号）、《黄石市人民政府关于调整班轮航线奖补政策的通知》（黄政发〔2021〕10号）和《黄石市2021年港口物流奖补政策实施细则》（黄港行发〔2021〕19号）文件相继出台。新政策采取“月度预付、季度结算”的兑付方式，简化兑现流程、压缩兑现时间、提高兑现时效，极大提高了港口物流企业满意度。二是严格审核把关，落实惠企政策。根据新的奖补政策文件，中心修订与之相适应的实施细则和有关规定，调整制定了《关于港口物流奖补政策资金申报发放相关程序及时限的通知》，进一步规范了奖补审核流程，明确责任与时限。截至目前，中心实际支付10项奖补资金（含预付）共计2636.2万元，其中：多式联运奖补805.9万元，班轮航线奖补1338.7万元，2020年度现代物流及航运服务业奖补491.6万元。三是积极沟通协调，做好资金保障。针对未兑现奖补和奖补未划转资金，中心全程跟踪奖补资金的兑现落实，分别发函阳新县政府和新港园区管委会督促尽快兑现和拨付。通过积极协调，阳新县政府406.5万元奖补资金已拨付到位。

## **(七) 招商引资有新气象**

中心重视招商引资工作，成立了由主要领导任组长，其他班子成员任副组长、各部门负责人为成员的招商领导小组。围绕年度招商目标任务，中心领导外出招商 12 次，本地接待客商 51 次，先后与 22 家有意在黄投资企业接洽，达成投资意向 6 家，签约项目 2 家，注册项目 1 家，开工 1 家。招商专班积极参与各种招商活动，紧盯湖北莱拓供应链有限公司、跨境电商产业园、黄石交投水陆联运有限公司、互联网智慧物流平台、黄石-舟山江海直达准班轮航线等五个招商项目推进，做到项目专人跟进、提供专业导服，推动项目早落地，为企业落户黄石打好基础。为加大宣传推介力度，中心积极对接黄石电视台和黄石日报社，制作招商宣传片和宣传册，介绍黄石历史、区位优势、投资环境，主动“走出去”向更广阔的空间推介展示自己，以期获得更多发展机会。

## **(八) 市场主体培育有新成效**

一是配合市交通局做好现代服务业交通运输营收增速达标协调工作。研究制定培育提升计划，全面梳理重点培育后备进规企业初步名单，积极引导企业主动上规入库，为优化交通物流行业规上结构打下基础，为全市现代服务业经济发展提供充足的后备力量。主动与 13 家重点规上物流企业建立常态化联络沟通工作机制，以沟通促共享、以沟通强协作、以沟通带提升、以沟通优服务，通过实行专人月报制度，



实现了信息交流和政策传导的畅通。每季度召开 13 家重点规上物流企业运营情况分析调度会，充分发挥政企沟通的桥梁作用和政策扶持引导作用。二是根据中心 2021 年优化营商环境任务清单分解方案，持续推进优化营商环境工作，为企业纾难解困、保驾护航。三是大力培育 A 级物流企业，引导企业规范化、现代化发展。今年共有湖北龙鹏科技发展有限公司、黄石振华运输有限公司、湖北祥顺物流有限公司等 11 家企业成功授予 3A 级企业。截至目前，我市共有国家 A 级物流企业 42 家，其中 4A 级企业 14 家，3A 级企业 28 家。

### **（九）内部管理有新举措**

一是签订目标责任书。通过层层分解目标任务，把工作细化、量化到季到月，把时间节点安排到旬到周，将责任落实到人。找准点位、靶向发力，建立“三个管总”工作协调机制，推动工作落细落小落实。二是开展中心干部职工轮岗交流。通过多岗位培养锻炼干部，激励干部敬业争先、开拓进取，营造“能干事、肯干事、干成事”的良好氛围。三是坚持正确的用人导向。全年共完成 6 名市管干部、9 名机关参公人员职级晋升和 9 名事业编制人员转岗聘用、专技晋级工作。全面开展参公人员和事业单位人员平时考核，通过运用考核结果与职级晋升、奖惩相挂钩的办法，调动全体干部职工干事创业的激情。四是积极引进人才。为进一步加强港口物流队伍建设，改善专业人员结构，提升中心人员整体素

质，通过高学历、高层次人才引进研究生 3 名，事业单位公开招聘招聘本科生 4 名，退役士兵安置 1 名，为中心补充“新鲜血液”。五是认真落实“一月一训”制度。今年共组织“一月一训”活动 8 次，潜移默化地培养干部职工学习的积极性、主动性，提高全体干部素质。六是编制中心内控手册，通过制度规范、流程管理，有效防范各项风险。七是按照“民心工程”、“精品工程”、“廉政工程”的要求对食堂改造升级，餐饮质量和就餐环境全面提升。八是规范财务管理。中心认真做好财务预算和资金使用管理，积极争取专项预算经费，为事业发展提供资金保障。

与此同时，工会、老干、群团、后勤保障等部门也做出了大量卓有成效的工作，为中心全面完成年度目标任务提供了有力保证。

一年来，经过全体干部职工的共同努力，中心荣获了 2020 年度党建优秀单位、2020 年度综合治理优胜单位、2019—2020 年度市级文明单位、2021 年度档案工作目标管理考评通过市级验收。总结一年来的工作，我们深刻体会到：必须坚持目标引领，注重科学谋划，紧扣工作重点，工作才能有亮点、有特色、有影响、出经验；必须坚持责任落实，找准工作的切入点、结合点、发力点，强化压力传导，才能确保各项工作落地有声；必须坚持以人为本、任人唯贤、德才兼备的干部选拔任用原则，以培训促提升，加快干部职工知

识更新，才能确保队伍能力素质适应工作需要；必须坚持规范管理，严格执行党组议事规则和“三重一大”决策制度，完善廉政风险防控机制建设，才能提高监管效能，保证事业行稳致远。

在总结成绩经验的同时，我们也应该看到工作中还存在一些不足，主要有：**一是多式联运一体化功能发挥不够。**平台公司定位不准确，内设机构不健全，内部运行管理不完善，对外承接市场功能没有有效发挥，在聚集港口、铁路、船公司、代理商等多式联运相关方资源上还未发挥明显作用。市场开拓不足，在挖掘本地和外部市场方面，能力明显较弱。**二是航运业发展有短板。**相对港口基础条件而言，我市航运基础比较薄弱，航运市场缺少龙头企业，航运公司整体运输服务能力不强，特别是本地航运公司亟待培植和发展壮大。**三是奖补资金兑现有缺口。**受制于新港园区管委会资金紧张，由中心现行垫付的班轮航线奖补资金迟迟未拨付，跟踪协调难度较大。**四是干部担当作为待加强。**一些干部缺乏“老黄牛”精神，进取意识淡化，求稳心态滋长，奉行“多干多错，少干少错，不干不错”的庸俗哲学。个别干部工作上拈轻怕重，相互推诿，喊口号时上前，抡大锤时靠后，与新时代新担当新作为的干部标准有较大差距。

## **二、2022年总体思路和主要工作目标任务**

短板就是空间，差距就是潜力，挑战就是机遇。放眼全球，疫情尚在反复，全球经济却在顽强复苏，人类命运共同体理念更加深入人心；纵观全国，“双循环”、“长江经济带”

“双碳”、“绿色经济”成为高质量发展新目标，国家新的发展格局逐步形成。国务院及相关部委相继出台了一系列推动物流业高质量发展、促进港口提质增效升级的指导意见，为我市融入国家战略创造了良好契机。从省级层面看，我省正处于宏观政策加持窗口期、疫后恢复成势见效期、新旧动能转换加速期、区域实力整体提升期。省委、省政府重视港口物流事业发展，按照“规划引领、功能定位、资本纽带、市场运作”原则整合港口资源，促进各地合理分工、优势互补，形成全省一盘棋发展格局。在《湖北省服务业提速升级行动计划（2018-2022）》中明确提出将重点支持黄石市打造长江流域多式联运港口城市、长江中游大宗进口商品交易中心。从市级层面分析，十四次党代会提出努力把我市建成“一个中心”、奋力打造“五个示范区”的发展战略，尤其是临空、临港、临光谷优势明显、公铁水空综合交通枢纽要素集成集聚、与鄂州、黄冈两市共同建设组合型国家综合交通枢纽、打造武汉城市圈同城化发展、建设长江中游城市群区域性中心城市、黄石棋盘洲综合保税区获批设立、黄石-舟山江海直达打造长江中游大宗货物交易中心和矿石粮食储运基地、花湖机场校飞为“四港”联动发展和转型升级注入新活力……面对多重利好政策叠加的战略机遇期，我们应继续保持“拼抢实”的状态和作风，抢时间、抢机遇、抢要素，信心满怀立足新起点，与时俱进共谋新跨越。

## **（一）2022 年总体思路**

2022 年是“十四五”规划承上启下的重要一年，中心要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，坚决落实中央决策部署、省委工作要求以及黄石市十四次党代会精神，围绕黄石市建设长江中游城市群区域中心城市和武汉城市圈同城化发展示范区战略目标以及打造现代港口城市的任务要求，突出发展多式联运、现代物流、港航服务、培育市场主体、推进招商引资、用好奖补政策等六大重点任务，落实工作措施，推进黄石港向贸易港转型升级，着力将黄石打造为长江中游现代港口贸易中心、武汉航运中心的东部枢纽、中部地区现代物流组织中心、黄石建设现代港口城市的战略性支撑，以优异成绩迎接党的二十大、省第十二次党代会胜利召开。

## **（二）2022 年主要工作目标**

**总体目标：**确保在全市综合考核中进位 5 名。

**职能目标：**1、打造多式联运精品线路；2、推动航运公司组建落地；3、多式联运平台提档升级；4、培植港口物流市场主体；5、招商引资工作提升进位；6、实现奖补政策兑现精准高效。

## **（三）2022 年具体任务**

1、**大力发展多式联运，促进运输结构调整优化。**一是持续推进多式联运工作常态化、长效化。通过多式联运周例

会、月度工作调度会、定期上报多式联运工作情况专报等形式，协调督办多式联运作业不优的问题，进一步规范作业流程、保障安全、提升效率。二是提升多式联运平台功能，拓展新港多式联运能级。督促平台公司完善内部管理，引导其积极开拓上下游市场，推进开放型经济要素加快集聚。三是积极推进多式联运铁路“一体化”运营。加强与武汉铁路局联系，争取在铁路资源保障、铁路运价下浮、黄石地方铁路融入国铁运行体系、建立多式联运信息平台等方面获得保障支持，有效解决制约黄石新港多式联运发展的瓶颈问题。四是构建外循环网络，拓展海进江直达川渝等多式联运示范线，积极对接中欧班列，巩固开辟近洋航线，融入中部陆海国际大通道。

**2、大力发展港航服务业，促进港口转型升级。**一是协调推进以市东楚集团控股的航运公司组建，弥补黄石航运业短板。二是加强与舟山市的深度合作，打造江海直达精品航线，共建粮食和矿石储运基地，促进两港信息互联互通，实现两港合作固定化、规模化、效益化。三是积极推进棋盘洲综合保税区建设，大力发展保税物流和混配矿业务，拓展服务贸易发展空间，形成外贸发展新优势。四是积极参与盐田港长江总部建设，推进现代航运服务业发展，融入长江中游航运中心，打造航运枢纽。五是稳步推进港航基础设施建设。重点协调华新亿吨机制砂配码头、黄颡口砂石集并中心、新

港现代物流园二期、传化诚通公路港二期等项目建设。六是全面推进“一区一港四中心”，即以黄石新港（物流）工业园区为主战场、以黄石港棋盘洲港区（黄石新港）为核心港、以黄石港矿石中转混配中心、黄石港多式联运集聚中心、黄石大宗商品商贸中心、黄石航运服务中心为动力源，加快黄石港由运输港向贸易港转型发展。

### **3、用好奖补政策抓手，引导港口物流企业做大做强。**

一是努力实现奖补政策精准高效，政策引导打造多式联运精品线路。二是积极推进“无申即享”，认真落实“准、快、稳”的兑现要求，让港口物流企业对奖补政策“可知、可感、可及、可享”，有力促进物流体系构建、招商引资、物流企业转型升级、物流市场拓展等物流全域发展。三是加大力度跟踪、协调、督促新港管委会支付拖欠的奖补资金，尽早发放到位。

### **4、大力培育市场主体，激发行业发展活力。**

一是深入开展“走基层、访企业，送服务”活动，重点帮扶有实力和潜质的本土企业做大做强，指导服务企业完成各项申报流程，强力推进物流企业申 A 工作，力争实现新增 3A 级以上物流企业 10 家以上。二是弘扬“有呼必应、无事不扰”的“店小二”精神，协调推进重点物流企业的营收增速达标。三是围绕黄石新港，依托花湖机场、黄石传化公路港、新港铁路站场，大力推进“四港”建设，不断完善“四港”功能。四

是积极沟通衔接,主动靠前服务,强化物流园区、物流中心、分拨中心的节点衔接,提升物流园区集约化水平。

**5、全力推进招商引资,培育经济增长新动能。**一是落实专人专班,紧盯招商目标任务,聚焦重点产业、龙头企业、重点地区、现有资源,加大内引外联工作力度,打通招引双方高效联系渠道,跑出招商引资“加速度”。二是通过新闻媒体、互联网、报刊等方式大力宣传黄石区位优势、政策优惠、资源禀赋,吸引广大外商来黄落户投资发展。三是积极筹备港口、航运、物流高端论坛招商引资推介会,与参会企业“近距离对话”,对外宣传展示我市营商环境和优质招商空间,吸引更多优质项目落地。

**6、把握现代物流新趋势,壮大港口物流新业态。**一是依托临空临港优势,大力发展临空临港经济、枢纽经济,打造黄石沿江和临空两条港口物流发展带。二是通过加大政策扶持力度、完善铁路站场监管一体化、发展大宗货物交易、协调推进下陆区跨境电商产业园建设等措施,积极推进智慧口岸、跨境电商综试区提质扩能。三是支持物流企业开展智能化、集成化、数字化改造,广泛应用物联网、人工智能、大数据、云计算等技术工具,大力发展冷链物流、现代物流等新业态。

#### **(四) 2022年主要工作措施**

**1、加强党建引领,提高政治站位。**一是加强政治建设,



突出核心作用。坚持学思践悟习近平新时代中国特色社会主义思想，以“两个确立”统一思想和行动，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。二是依托学习载体，促进思想建设。狠抓学习、创新载体，持续巩固党史学习教育成果，引导党员干部深入思考学、围绕重点学、带着问题学、照着榜样学、联系实际学，努力实现党员干部政治素质明显提高。三是建立长效机制，促进组织建设。健全完善党内各项制度，建立党员教育管理长效工作机制，落实“三会一课”制度，积极做好发展党员工作。四是落实意识形态工作责任制，强化阵地平台管理，牢牢掌握意识形态工作领导权。五是加强党风廉政建设，营造良好政治生态，推动全面从严治党向纵深发展。

**2、注重素质提升，激活内生动力。**一是建立和完善干部职工学习培训制度，通过邀请专家授课、集中学与自学结合、线上学习平台、一月一训、举办临空物流专题研讨班等多种形式，加强干部职工队伍建设，提升队伍综合素质。二是积极向上争取政策，通过公务员招录、事业单位招聘、高层次人才引进等方式，计划招录人员15名，夯实人才梯队建设。三是优化干部配置，用活干部资源。通过合理设置内设机构、明确机构职责、竞争上岗等方式，着力解决人岗不匹配、人浮于事的问题。四是建立目标责任考核奖惩激励机制

制和岗位责任追究制度，通过构建“明责、履责、考责、问责”四位一体闭合责任体系，促进作风好转，效能提升，大力营造真抓实干，争先争优，优胜劣汰的氛围。

**3、强化内部管控，提升管理效能。**一是压实“一岗双责”责任，充分发挥各层级领导作用，实干带人，廉洁树人，从严管人。二是推进中心《内控手册》落地应用，关键部门、关键岗位对照风险点开展自查，确保各项风险防控到位，进一步提高制度执行力。三是加强作风纪律建设，坚持把狠抓作风纪律督查作为提质提效的抓手，加大对会风会纪、考勤制度、禁令执行等事项的督查力度，对不履职、不尽责，工作不力、进展缓慢的严肃问责追责，提高管理效能，真正做到向管理要质效，靠管理展形象、促发展。

征途漫漫，惟有奋斗！一年来，我们牢记职责使命，前行方向更加坚定；一年来，我们继续砥砺前行，港口物流事业行稳致远；一年来，我们坚持严管厚爱，干部队伍建设朝气蓬勃；一年来，我们加强服务保障，机关运转有序顺畅。同志们，星光不负赶路人，时代属于奋斗者。新的一年，我们要继续努力奋斗，勇往直前，以高度的政治自觉、思想自觉、行动自觉做好各项工作，为港口物流事业发展贡献智慧和力量！